

DAREGENDER

Ligestilling går igennem alle køn

ÅRSRAPPORT 2021



FORORD



Olivia Sophie Bach Svendsen Forperson

det team der sidder i sekretariatet nu, og jeg glæder mig meget til at følge med i deres arbejde.

Bestyrelsen har været igennem en del det sidste år og vi er blevet mestre i brandslukning, i at holde hovedet koldt og humøret oppe. Jeg er meget stolt af alle der har været en del af bestyrelsen i den tid, og jeg synes virkelig, at det er bemærkelsesværdigt, at selvom der har været store beslutninger og alvorlige snakke, har der altid været god stemning og jeg er gået fra vores møder opløftet af den passion for sagen, som skinner igennem hos os alle. Tusind tak for det.

Til sidst vil jeg sige et stort tak til alle frivillige og medlemmer. Uden jer var der ikke noget DareGender.

Med venlig hilsen
Olivia Sophie Bach Svendsen

Endnu et år er gået i DareGender. Et år med op- og nedture og en masse af det imellem. Vi har haft udskiftninger i bestyrelsen, er kommet os oven på en pandemi, og er nu igang med at finde vores ben igen efter medstifter og tidligere direktør af DareGender, Henriette Højberg, har søgt nye udfordringer. Det har været enormt spændende og lærerigt at være en del af det seneste års udvikling. Jeg tror ikke kun, jeg taler på min egne vegne, når jeg siger, at den udvikling ikke har været uden udfordringer. DareGender er blevet skubbet ud af reden og skal prøve vingerne af, så at sige. Men jeg tror på, at vi er klar til at flyve.

Noget af det jeg tager med mig fra i år er, hvordan DareGender efter 6 år kan bryste sig af virkelig at have formået at sætte drenge, mænd og maskulinitet på ligestillingsdagsordenen i Danmark. Det er ikke mindst takket være, det kæmpe engagement og arbejde frivillige og ansatte lægger i vores organisation samt den støtte og opbakning, vi modtager fra vores medlemmer. DareGenders arbejde anderkendes bredt, og dette har jeg især kunnet mærke ved de forskellige ansættelsesprocesser vi har været igennem det sidste år, hvor vi har været så heldige at modtage en masse ansøgninger fra folk, der beskriver hvordan organisationen er og har været betydningsfuld for dem.

Dette har også ledt os til ansættelsen af vores nye programchef Faisal, som sammen med Sabina skal styre skuden fremadrettet som programchefer. Jeg kunne ikke forestille mig et mere kompetent team, end



Sabina Thulin Programchef

på samme tid have overskud til at indgå i nuancerede og konstruktive samtaler om køn om ligestilling. Det har stor betydning at indgå i et fællesskab man kan handle sammen med, som bakker en op og hjælper en med at passe på sig selv og hinanden.

2021 var også et helt særligt år, da det var året hvor DareGender fejrede sine første fem år som organisation. Det har været nogle lærerige og spændende år for organisationen og en god anledning til at gøre status på vores arbejde og indsatser. Det arbejde forstætter vi med og sætter øget fokus på i 2022, og det er mit håb, at vi ved at investere i vores organisatoriske udvikling kan bevæge os mod et styrket og bæredygtigt fundament for vores lille organisation. I DareGender tror vi på, at vi kan styrke vores ståsted ved at arbejde med en ny delt ledelsesstruktur med to programchefer. Det vælger vi at satse på i en tid, hvor vi oplever medvind og stor interesse for vores dagsorden, og vi tror på, at vi som organisation kan stå endnu stærkere fremadrettet ved også at satse på vores organisatoriske udvikling.

Det er med stor ydmyghed og respekt for alle de mennesker, der har været med til at skabe DareGender, at jeg fra årsskiftet til 2022 tiltrådte stillingen som den ene af to programchefer i organisationen. Jeg ser meget frem til at starte et samarbejde med DareGenders nye programchef, og fortsætte samarbejdet med alle de mennesker, der er med til at skabe og videreudvikle DareGender. En stor tak til alle jer.

Med venlig hilsen
Sabina Thulin

I DareGender oplevede vi i 2021 en øget interesse og opbakning til vores arbejde og dagsordener, og det var positivt at mærke det voksende momentum for at arbejde aktivt med ligestilling, maskulinitet og mænds kønnede udfordringer.

I starten af året blev et stort og nyt 3-årigt projekt også bevilliget - Fælles er vi sammen. Det er et projekt der sigter efter at skabe konstruktive og meningsfulde fællesskaber der kan inkludere flere unge mænd og rumme deres tvivl, frustrationer og sårbarheder - sammen. Håbet for projektet er, at det på sigt kan bidrage til mere metodisk læring og vidensdeling om, hvordan vi som samfund kan arbejde med meningsfulde og positive fællesskaber online. Gennem projektet involverer vi de unge og tager deres digitale liv og hverdag seriøst som en aktiv ramme for fællesskaber. I projektets første leveår er vi blevet klogere på vores egne metoder og arbejde i samarbejde og samtaler med sparringspartnere, frivillige og vores målgrupper, og ser meget frem til både at udvikle og føre projektet videre i det kommende år.

I 2021 fulgte jeg stolt med i organisationens arbejde fra sidelinjen, mens jeg selv var på barsel. Her var jeg særligt imponeret og stolt over, hvordan DareGenders frivillige arbejdede videre med at udvikle et digitalt dialogkorps og afprøvede nye metoder for at udfordre polariserende og hadefulde kommentarspor på sociale medier. Det kræver mod, empati og overskud at tage del i den slags kommentarspor, bringe sig selv i spil og



EN ILDSJÆL TAKKER AF - INTERVIEW MED HENRIETTE HØJBERG

Henriette Højberg Founder & tidligere direktør

I 2021 kunne DareGender fejre sine første 5 år som organisation. Selvom det har været udfordrende at opbygge organisationen og krævet benhårdt arbejde fra både engagerede frivillige, bestyrelsesmedlemmer og ansatte, så er der meget at fejre. De sidste 5 år har vist, at der er et stort behov og en voksende interesse for en organisation, der sætter fokus på maskulinitetsnormer og arbejder målrettet med drenge og mænds engagement i ligestilling, såvel som de særlige kønnede forventninger og udfordringer drenge og mænd møder i samfundet i dag.

I starten af 2022 er det blevet tid til at sende DareGenders direktør og medstifter, Henriette Højberg, videre mod nye faglige udfordringer og eventyr. Henriette har været en kæmpe kapacitet for vores forening og en fantastisk frontløber i arbejdet for at skabe en platform som både involverer og engagerer drenge og mænd i ligestillingsarbejde. Tilbage har vi kun at sige: Af hjertet TAK for alt hvad Henriette har bidraget til at få på benene siden foreningens start. Vi ønsker hende alt held og lykke og god vind fremover!

Interview med DareGenders medstifter og tidligere direktør, Henriette Højberg

i 2021 kunne DareGender fejre sin 5-års fødselsdag - Hvad har været det mest særlige ved de første 5 år? og hvad fik dig til at tage initiativ til at starte en organisation der har fokus på mænd, ligestilling og maskuliniteter?

"Det særlige ved de første 5 år har helt sikkert været ånden af aktivisme som i høj grad prægede de første år. Hele mobiliseringen af folk som også troede på projektet med at etablere en organisation, kampen om at finde en plads i ligestillingsarbejdet og -debatten, og hvor størstedelen af arbejdet, blev båret af dygtige ildsjæle. Samtidig var det et mantra fra starten af, at vi ønskede at skabe en organisation som internt som eksternt kunne stå på mål for sine værdier og mødet med andre mennesker".

Hvorfor var der behov for en Organisation som DareGender?

"Jeg tog initiativ til at starte DareGender, fordi jeg oplevede, at der manglede en organisation som i højere grad inviterede maskulinitetsperspektivet og mænd ind i arbejdet for en mere ligestillet verden. Ikke kun som en gruppe der bakker op om kvinders ligestilling såsom HeForShe-kampagnen gør/gjorde, men også for at kunne sætte fokus på, hvordan mænd bliver ramt på deres køn og arbejde for at udvide handlerummet for mænd i forhold til maskuline stereotyper".

Kan du nævne et par af de største sejre og nogle af de største udfordringer der var forbundet med at starte organisationen?

"Lad mig starte med udfordringerne! Der var mange. For det første mødte vi større modstand og undren over, hvorfor det nu var vigtigt at kigge på mænd og maskulinitet i en kønnet optik. Her var det også vanskeligt at få fondsmidler i hus, som kunne bidrage til vores aktiviteter og opbygning af organisationen. Vi fik så mange afslag! Dels fordi vi var en for nystartet og spæd organisation med få frivillige og ansatte,

og dels fordi vi oplevede at emnet ikke vakte genhør hos mange fonde. Men der var også masser af sejre undervejs og det var helt sikkert dem, som hele tiden gav os mod til at fortsætte.

En af de første sejre, var at vi fra starten af, blev en del af det internationale netværk MenEngage, hvor vi kunne dele erfaringer og få inspiration fra andre organisationer. Her særligt de nordiske. Dernæst vores forskellige arrangementer hvor vi blandt andet havde Michael Kaufmann og Michael Kimmel på programmet. Vi blev også inviteret til at lave opsøgende og forebyggende aktivisme på Roskilde Festival. Det var en af de vigtigste begivenheder, som var med til at gøre os mere synlige. Endelig skal også nævnes at der var flere feministiske organisationer, som også fra starten støttede vores arbejde og som siden har været gode samarbejdspartnere for organisationen igennem årene".

Hvad har været den største læring, når du kigger tilbage? Og er der noget, du ville ønske, du havde vidst fra start?

"Når jeg kigger tilbage, så ville jeg ønske at jeg havde vist, hvor vanskeligt det var at få hul igennem til både 'mainstreammanden' og ikke mindst fondene. Vi vidste fra starten af, at organisationen ikke kunne klare sig alene med frivilligt engagement - der skulle opbygges et sekretariat som var sat i verden for at understøtte DareGenders frivillige og aktivisme. Jeg ville også have ønsket, at vi var mere snævre i vores fokus - vi ville det hele og alt for meget, og vi arbejdede med en meget bred målgruppe. Her ville jeg ønske at vi havde indsnævret vores fokusområder og målgruppe."

Hvor håber og ser du at organisationen kan bevæge sig hen i fremtiden?

"Jeg håber virkelig at posen rystes, der luges ud i dårlige vaner og der kommer fornyede kræfter til, der kan videreudvikle DareGenders arbejde.

Jeg er så stolt over hvor organisationen er i dag og det er takket været en masse mennesker, som har støttet, troet på og bidraget til organisationens arbejde. Det skal der bygges videre på. Jeg håber at DareGender kan udvikle og arbejde videre på vores partnerskaber med andre organisationer og aktører. Endelig håber jeg at der bliver tid og mulighed for at styrke hele policy-arbejdet og gøre vores politiske budskaber skarper".

Er der andet du gerne vil dele her til slut?

"Til sidst vil jeg bare gerne sige TAK. Det har været den vildeste, sjoveste og hårdeste rejse. Men jeg ville gøre det igen og igen og igen. Det ville jeg, fordi så mange af jer har været med på rejsen og bidraget til at vi som organisation stadig har relevans og noget at arbejde for. Jeg har lært så utroligt meget og de erfaringer bringer jeg videre med mig. Tak for jer!".

DAREGENDER KORT FORTALT

DareGender er en landsdækkende frivilligorganisation, som arbejder målrettet med ligestilling og inklusion på tværs af alle køn. Med udgangspunkt i en profeministisk ramme, arbejder vi på forskellige fronter for at påvirke de kønnede samfundsstrukturer der modarbejder friheden til at være sig selv.

Vi blev grundlagt i København i 2016 og er siden vokset. Fra vores grundlæggelse har vores mission været at inddrage mænd og drenge i ligestillingsarbejdet. Dette gør vi ved at stille spørgsmål til, udfordre og udvide maskuliniteter, for at fremme friheden til at udtrykke maskulinitet på sin egen måde uden sociale konsekvenser.

BESTYRELSEN

DareGenders nye, udvidede bestyrelse blev konstitueret til generalforsamlingen i april 2021, og den indeholdte en del nye ansigter. Derfor fik de nye bestyrelsesmedlemmer en grundig gennemgang af arbejdsgangen i DareGenders bestyrelse, hvilket vi kommer til at gentage, når den nye bestyrelse tiltræder i april 2022. Herefter gik vi hurtigt i gang med at uddelegere ansvarsområder samt diskutere vision og strategi for DareGender.

I løbet af sensommeren var det tid for DareGenders direktør og medstifter, Henriette Højberg, at søge mod nye udfordringer og lade nye kræfter komme til i organisationen. Det betød, at bestyrelsen, i samarbejde med DareGenders sekretariat, måtte lægge alle kræfter i for at sikre at organisationen kunne fortsætte sit arbejde på bedst mulig måde. Konsekvensen har været, at bestyrelsen har besluttet at DareGender i fremtiden skal have en ny struktur i sekretariatet, hvor der skal være to programchefer frem for en sekretariatsleder. Målet er, at ansvaret fordeles ud på flere personer, og vi håber fra bestyrelsens side, at denne nye ledelsesstruktur optimerer arbejdsmiljøet

og rammerne for de ansatte, bestyrelsen og frivillige i DareGender. Et bæredygtigt arbejdsmiljø og gode rammer er noget DareGender vægter højt, og i bestyrelsen glæder vi os over at kunne byde en ny programchef velkommen og ser frem til at opbygge et godt samarbejde, og i fællesskab sætte et bæredygtigt præg på organisationen fremadrettet.

I løbet af året har bestyrelsen også måtte tage afsked med flere siddende bestyrelsesmedlemmer som af forskellige årsager er trådt ud af bestyrelsen. Vi vil gerne gribe lejligheden til at sige et stort tak til hver og en som har bidraget til bestyrelsesarbejdet i DareGender. Vi er meget taknemmelige for det arbejde og den store indsats, der er blevet lagt i organisationen, og vi håber på at kunne fortsætte arbejdet, når vi efter generalforsamlingen byder nye kræfter velkomne i DareGenders bestyrelse.

VISION

DareGender arbejder for ligestilling for alle køn. Vi arbejder med denne vision ud fra et særligt fokus på mænd og maskulinitet.

MISSION

For at opnå den overordnede vision, vil vi:

- Redefinere stereotype maskuliniteter
- Fremme mental trivsel og sundhed
- Forebygge destruktiv adfærd

STRATEGI

For at opnå denne mission arbejder DareGender individuelt, kollektivt og samfundsmæssigt:

- DareGender arbejder for, at man kan udøve sin maskulinitet og være mand som man vil. Vi insisterer blandt andet på, at mænd ikke behøver undertrykke deres følelser – hverken over for dem selv eller over for andre
- DareGender arbejder for at skabe trygge og konstruktive rum. Vi muliggør at mænd kan dyrke fællesskab og bliver tilbudt et udvidet handlerum
- DareGender sætter dagsordenen og nuancerer kønsdebatten. Vi gør op med begrænsende stereotyper gennem dialog og oplysning, for at skabe lige muligheder uanset køn

AKTIVITETER I 2021

LØBENDE AKTIVITETER

FÆLLES ER VI SAMMEN

2021 har været startskuddet for DareGenders nye projekt Fælles er Vi Sammen. I projektet arbejder vi med konceptet Samtaler Om, som er et metodeafprøvende og eksperimenterende koncept, hvor vi i samtalegrupper sætter fokus på den reflekterende, undersøgende og dialogbaserede samtale om svære emner. Med konceptet vil vi give plads til en dialog omkring drenge og mænds sårbarheder og udfordringer, såvel som spørgsmålet om, hvordan mænd kan arbejde for ligestilling.

I efteråret inviterede vi Cand. Psych. og formand i foreningen Forum for Mænds Sundhed, Svend Aage Madsen, ind til en samtale om mænds mistrivsel anno 2021 efterfulgt af en pilottest af Samtaler Om konceptet. Dagen gav vores facilitatorer en mulighed for at afprøve konceptet i praksis med værdifuld feedback fra deltagerne.

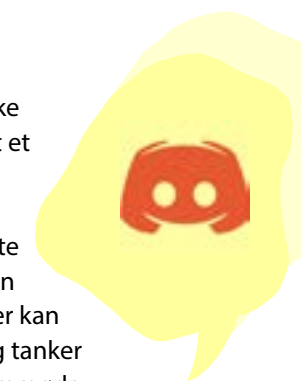
I efteråret deltog DareGender desuden i en konference i Sevilla sammen med andre aktører fra den europæiske fraktion af det globale netværk MenEngage Alliance. Til konferencen fik DareGender mulighed for at præsentere projektet Fælles er Vi Sammen, som blev mødt med stor interesse fra andre aktører og fagfolk der, ligesom DareGender, arbejder med et fokus på mænd og maskulinitet. Under besøget i Sevilla deltog DareGender også i demonstrationen "Men Marching Against Violence Against Women", som er en årligt tilbagevendende demonstration mod kønsbaseret vold. I DareGender mener vi, det giver mening at samarbejde på tværs af landegrænser, da vi oplever at være en del af et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi på en gang kan inspirere og lade os inspirere af andres arbejde vedrørende mænd, maskulinitet og ligestilling.

I foråret har vi arbejdet på at rekruttere deltagere og facilitatorer til opstart af samtalegrupper, som på sigt skal foregå i både København, Aarhus og Aalborg. Med Morten Humme som facilitator har den første samtalegruppe i København haft opstart i slutningen af marts 2022, og med opstarten oplever vi at få værdifulde erfaringer som kan opkvalificere og styrke konceptet endnu mere fremadrettet. Vi oplever desuden interesse fra både facilitatorer og deltagere i Aarhus og Aalborg. Sideløbende med samtalegruppernes opstart er vi i gang med at udarbejde en samtaleguide, som skal anvendes af facilitatorerne, og som på sigt skal hjælpe os med at udbrede den viden og de metoder, vi udvikler gennem konceptet.

DISCORD-SERVER

Sideløbende med disse fysiske fællesskaber har vi opbygget et online fællesskab, man kan blive en del af, uanset hvor i landet man befinder sig. Dette digitale fællesskab finder man på platformen Discord, og her kan man også dele oplevelser og tanker uden at det kræver fysisk fremmøde. Man kan også diskutere bestemte emner såsom køn og forventninger, relationer (kæreste, familie eller venner) og gode værktøjer til hverdagen.

I forbindelse med en projektuge med fokus på social innovation og frivillighed, havde DareGender i december besøg af elever fra Frederiksberg Gymnasium. Sammen med eleverne afholdte DareGender en mini-lancering af Discord-serveren. Eleverne, som også tilhører den målgruppe DareGender forsøger at engagere gennem projektet, er kommet med konstruktiv feedback på Discord-serveren, og i fællesskab har vi arbejdet på at opkvalificere serveren, så den er klar til offentliggørelse i 2022.



MANDEGRUPPER

At være en del af DareGender's mandegrupper handler først og fremmest om at indgå i et sundt og ligesindet fællesskab. Grupperne er et tilbud til mænd, hvor de har mulighed for at mødes i et trygt rum, hvor der både er plads til at dele vanskelige tanker, mulighed for at udvikle sig som person og måske blive udfordret af andres perspektiver.

I 2021 formåede vi at have aktive mandegrupper i København, Aarhus og Aalborg på trods af COVID-19 restriktioner. I sensommeren modtog DareGender en bevilling fra Odense Kommune til at undersøge muligheden for også at opstarte mandegrupper i Odense, samt kortlægge og netværke med andre lokale organisationer som arbejder med udsatte unge mænd. Under besøget oplevede vi stor interesse og nysgerrighed vedrørende mandegrupperne, og mødtes blandt andet med Odense Frivilligcenter om muligheden for i fremtiden at bringe mandegrupperne til Odense.

I 2021 fik vi samtidig rodfæstet mandegrupperne i DareGenders sekretariatet. Vi fik blandt andet kompetenceopbygget og udarbejdet en metodehåndbog, som skal være med til at klæde nye facilitatorer på, når de drager ud i naturen med mandegrupperne.

I forbindelse med en bevilling på 3 mio.kr. fra VELUX FONDEN har DareGender i 2021 indgået et samarbejde med Aarhus Kommune, Mandefællesskaber og Videnshuset Cabi under titlen "Fodfæste Gennem Naturen". Projektet er sat i verden for at styrke kompetencerne og troen på egne evner for en voksende gruppe af udsatte unge mænd mellem 25 – 29 år i Aarhus Kommune. Over en periode på 2,5 år skal 38 unge mænd gennemføre et 26 ugers forløb i naturen i fællesskab med ligesindede, og hertil har DareGender i 2021 bidraget med facilitatorer, viden og metoder fra organisationens

egne mandegrupper. Ligesom udgangspunktet for DareGenders mandegrupper er at gå i fælles dialog om svære emner, er projektets formål at tilbyde udsatte unge mænd et meningsfuldt fællesskab der kan inspirere til at få vendt skuden, blandt andet i forhold til uddannelse og job, samt arbejde for bedre mental sundhed. Det er en ny udfordring for DareGender, og det har været spændende for os at anvende vores værktøjer fra mandegrupperne og tilpasse dem til mænd der er ramt hårdere på livet.

Siden efteråret 2021 har DareGender desværre været nødsaget til at sætte mandegrupperne i bero, men til trods for dette, oplever vi fortsat stor efterspørgsel og interesse for grupperne i både København, Aarhus og Aalborg fra både deltagere og nye facilitatorer. Mandegrupperne er en del af DareGenders DNA, og vi ser meget frem til at kunne puste nyt liv i grupperne i efteråret 2022.

DareGenders Mandegrupper foregår med naturen som centrum, fordi naturen er et neutralt frirum i en travl og omskiftende hverdag. Målet for grupperne er først og fremmest at mændene kan indgå i et sundt og ligesindet fællesskab, hvor der er plads til at dele de svære ting i livet og dele tanker og handlinger om det at være mand i en gruppe af andre nysgerrige mænd.



SIDE 12

FRIVILLIGAKTIVITETER

DET DIGITALE DIALOGKORPS

I foråret 2021 fortsatte udviklingen af det digitale dialogkorps og de frivillige dialogskabere kom til tasterne i ophedede kommentarspor. Målet var at invitere til konstruktiv dialog og nuancere polariserede debatter og skabe synlighed for alternative perspektiver i den online køns- og ligestillingsdebat der foregår online. Indsatsen blev sat i verden i 2020 som en del af DareGenders fokus på digitale meningsfællesskaber og forebyggelse af polarisering og had online. Metoderne og rammerne for det digitale dialogkorps er blevet udviklet med hjælp fra frivillige og erfarne fagfolk inden for digital kommunikation og aktivisme. Konceptet og formatet for dialogkorpsets aktivisme, samt metoderne til at arbejde med digital dialogskabelse, er siden blevet samlet i en metodehåndbog som de frivillige dialogskabere brugte aktivt i planlægningen og udførelsen af en række dialogskaber aktioner.

Det Digitale Dialogkorps

Det Digitale Dialogkorps er en direkte udløber af vores rapport Under Indflydelse fra 2020. Vores hensigt er at mobilisere frivillige til at agere som digitale aktører der nuancerer og skaber synlighed til alternative perspektiver i den online køns- og ligestillingsdebat. Indsatsen har været igennem en lang konceptudviklingsfase med hjælp fra frivillige og erfarne inden for digital kommunikation og aktivisme. Ved årets udgang er vi klar til at lancere og skyde dialogkorpset i gang med et grundkursus i demokratisk debat i onlinesfæren.

TALK TOWN

I 2021 kunne festivalen TalkTown endnu engang byde deltagere velkommen efter at måtte aflyse grundet COVID-19 restriktioner i 2020. I DareGender kunne vi glæde os over igen at deltage på festivalen, som efterhånden er blevet en tradition for organisationen. Til

TalkTown 2021 afholdt vi eventet "Tal om det mand!", hvor der blev inviteret til en åben samtale mellem en række mænd som delte erfaringer og tanker om maskulinitet og kropsidealer. Samtalen belyste vigtigheden af at skabe rum til sårbare og ærlige snakke om køn, krop og maskulinitet. Vi ser frem til igen i år at kunne at kunne mødes fysisk og invitere til en række spændende arrangementer.

Talk Town er en årlig samtalefestival for køn, ligestilling og feminisme på tværs af faglig og personlig erfaring.

"Talk Towns formål er at skabe en platform for netværk og dialog, hvor der er plads til uenighed og forskellige perspektiver, der kan mødes på kryds og tværs, men som alle peger ind i samme vision: ligestilling" - Talk Town

DareGender har været med forskellige emner med siden stiftelsen i 2018, men altid med maskulinitet som et centralt tema.

TALK!
TOWN
♀

SIDE 13



MÆNDENES INTERNATIONALE DAG

D. 19. November er Mændenes Internationale Dag, og dagen er en oplagt mulighed for at sætte fokus på nogle af de udfordringer drenge og mænd fortsat står overfor. I 2021 indgik DareGender et samarbejde med KVINFO og Dansk Mandesamfund under navnet 'Mandesager 2021', og kunne invitere til en række oplæg, talks og debatter om mænd og maskulinitet i 2021. DareGender stod bl.a. for arrangementer med afsæt i fædrebarrel og fædreroller, vidensudveksling om kønsbaseret vold med DareGenders samarbejdspartnere fra Sri Lanka og Pakistan samt maskulinitetsidealer i den danske musikindustri. Arrangementerne foregik flere steder i København og kulminerede på H15 med en række spændende paneldebatter og et musikalsk indslag. I DareGender ser vi frem til at tage samarbejdet med KVINFO og Dansk Mandesamfund videre til næste års markering af Mændenes Internationale Dag.

Også i Aarhus blev Mændenes Internationale Dag 2021 markeret på Museet KØN af vores engagerede frivillige. Dagen bød på en paneldebat under titlen "Må man(d) nu ikke flirte mere?" med deltagelse fra Christian Mogensen, næstforperson i Dansk Mandesamfund, Mikkel Thorup, forfatter og idéhistoriker, Rasmus Hald Møller, skribent for Euroman og Rosa Jensen, bestyrelsesmedlem i Everyday Sexism Project. Paneldebatten kredsede bl.a. om, hvordan flirtekulturen holdes pirrende, subtil og spændende, men samtidig med respekt for hinandens grænser - Særligt set i lyset af nogle af de heftige diskussioner, der har været i forbindelse med #metoo.

FRIVILLIGGRUPPER

Vores frivillige i DareGender er en del af et fællesskab der er interesseret i spændingsfeltet mellem maskulinitet, ligestilling og køn. Helt konkret understøtter de frivillige organisationen ved at tage del i udviklingen og planlægningen af større projekter og events – dog er der også en del interne projekter, hvor formålet er direkte frivilligudvikling.

I 2021 har vi fortsat arbejdet i forhold til at kapacitetsopbygge vores to frivilligrupper: Kampagne og Events, samt Policy og Research. Der er desuden blevet pustet liv i vores frivilligruppe i Aarhus, som både har deltaget i en række begivenheder samt stået for at arrangere flere events.



Kampagner og Events

Som del af Kampagner og Events er vores frivillige med til at udvikle og afvikle kreative kampagner, workshops og offentlige arrangementer. Her får de mulighed for at skabe øget fokus på, og interesse og opbakning for de sager DareGender arbejder med. I 2021 har vores frivillige blandt andet været med gennem vores planlægning af Mændenes Internationale Dag og Talk Town.



Policy- og Researchgruppen

Som del af Policy- og Researchgruppen er vores frivillige med til at indsamle, systematisere og videreformidle ny viden indenfor dansk og international forskning og politik på køns- og ligestillingsområdet. Policy- og researchgruppen mødes på nuværende tidspunkt én gang om ugen, og er i gang med at udvikle et positionspapir som understreger sammenhængen mellem køn, maskulinitetsnormer og voldsudøvelse. Positionspapiret skal anvendes som et værktøj, blandt andet når DareGender udtaler sig i medierne, eller som input til at rykke ved en politisk dagsorden og dermed bidrage med viden og gøre en positiv forskel i forhold til tidlige voldsforebyggende indsatser.



DAREGENDER AARHUS

DareGenders Aarhus-afdeling har bestemt heller ikke stået stille det seneste år. Udover at markerer Mændenes Internationale dag på Museet KØN, har repræsentanter fra DareGender Aarhus i efteråret deltaget på Børnefolkemødet i Herning, som i 2021 havde et særligt fokus på FN's verdensmål nr. 5: "Ligestilling mellem kønnene" og verdensmål nr. 11: "Mindre ulighed". På Børnefolkemødet kunne deltagerne møde DareGenders frivillige, som stod klar til at tale om DareGenders arbejde samt introducere deltagerne for DareGenders dialogbaserede kortspil. Dialogspillet præsenterer deltagerne for dilemmaer, hvorefter deltagerne i dialog med hinanden skal tage stilling til, hvordan de ville agere i givne situationer.

I 2021 har DareGender Aarhus indgået et samarbejde med QueerClub – En queer forgrening af Mellemløst Samvirke Aarhus - om konceptet "Hard Talks, Easy Walks". Med afsæt i en nysgerrig, konstruktiv og empatisk tilgang har konceptet fokus på dialogbaseret aktivisme. Under en walk-and-talk i Riiskov, Aarhus, har der gennem præsen-

tationer, samtaler og en række øvelser været fokus på ikke-voldelig kommunikation og verbalisering af grænser.

I kølvandet på drabet af Sarah Everett i foråret 2021, deltog DareGender Aarhus også i en demonstration mod vold i nattelivet arrangeret af bevægelsen IKKE ÉN MERE. Frivillige fra Aarhus trådte til demonstrationen på talerstolen og talte om DareGenders begreb "friendtivism", og om hvordan vi i fællesskab kan gå sammen om at bane vejen for en mere inkluderende og solidarisk nattelivskultur ved at sige fra overfor krænkende adfærd.

Forandringens vinde blæser i Aarhus og vores frivilligkoordinatorer, Rasmus og Nikoline, har begge besluttet at træde tilbage som koordinatører. Begge har de været ryggraden i DareGenders' forgrening i Aarhus i en årrække, og vi giver dem en stort tak for deres indsats, og ønsker dem al held og lykke fremadrettet. Det betyder dog ikke, at DareGender Aarhus kommer til at stå stille, da vi fortsat kommer til at arrangerer løbende events og aktiviteter for Aarhus-gruppen.

KONSULENTARBEJDE, WORKSHOPS OG UNDERVISNING

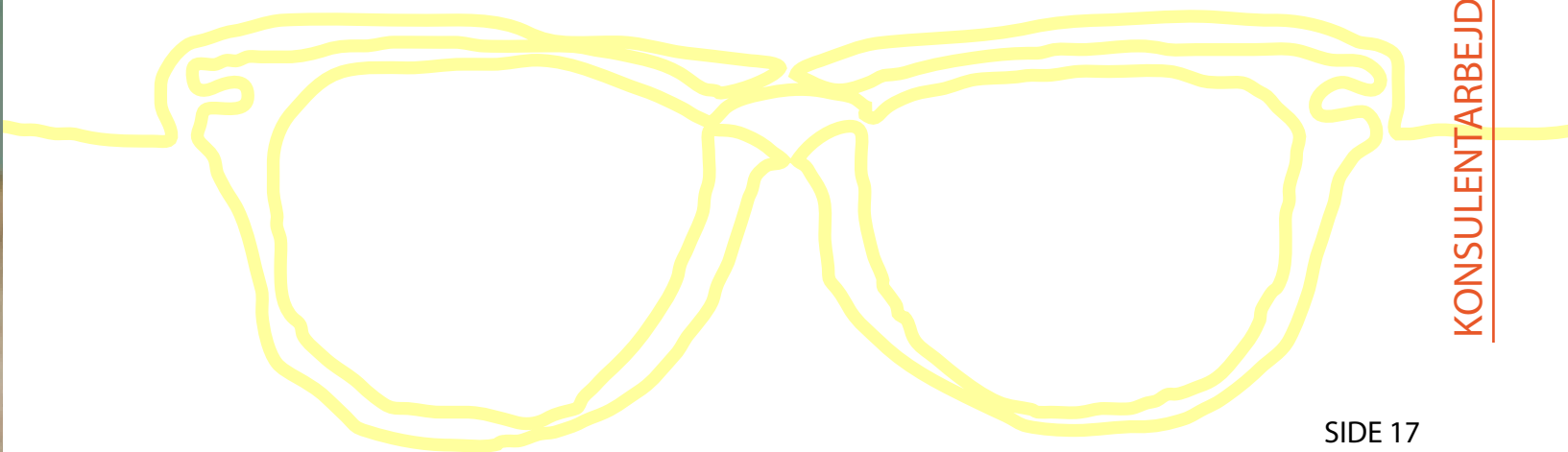
I sommeren 2021 afholdte DareGender i samarbejde med Danske Beredskaber og Frederiksborg Brand og Redning (FBBR) en national konference for 163 deltagere om mental trivsel i det danske beredskab. Konferencen udsprang af et tidligere samarbejde mellem DareGender og FBBR med støtte fra Velliv foreningen om styrkelse af operative medarbejderes mentale trivsel. Til konferencen blev der ligeledes sat fokus på brandfolks mentale trivsel og arbejdskultur samt reflekteret over nogle af de vanskeligheder, der særligt kan være forbundet med mænds håndtering af mental mistrivsel, da beredskabet er en overvejende mandsdomineret arbejdsplads.

Konference bestod af en blanding af oplæg og workshops, og kunne blandt andet præsentere DareGenders daværende direktør, Henriette Højberg, i samtale med Sean Bisgaard, chef for operativ drift og forebyggelse i FBBR, om de metodiske overvejelser og tre indsatspakker som er blevet udviklet i forbindelse med samarbejdet. Konference bød også på oplæg fra chefspsykolog, Svend Aage Madsen, om en række problemstillinger angående mænds sundhed samt oplæg fra forsker og ekstern lektor på Københavns Universitet, Mille Mortensen, om hvordan et højrisikofyldt arbejdsmiljø kan forme en arbejdskultur på godt og ondt. Hos DareGender er vi utroligt glade

for den store opbakning og interesse fra deltagerne på dagen, og ikke mindst de vigtige pointer og indsigter dagens oplægsholdere bidrog med. Endelig vil vi rette en stor tak til Velliv Foreningen for at støtte konferencen og muliggøre at den kunne afholdes.

Vil du vide mere, kan du læse konferencerapporten [her](#).

I 2021 har DareGender også oplevet en stigende efterspørgsel fra skoler og ungeinstitutioner. Fællesskab stod på tapetet, da DareGender i samarbejde med organisationen NORM i efteråret var ude og lave workshop for 100 lærere på HF og VUC, København Syd. Dagen bød både på oplæg om kønsroller, fællesskaber og om at arbejde normkritisk og deltagerne blev også introduceret til DareGenders dilemma-spil som et muligt redskab der kan bruges i undervisningen. DareGender ser arbejdet med køn, diversitet og ligestilling som en af nøglerne til, hvordan vi åbner op for bedre fællesskaber på skoler og arbejdspladser. Når DareGender er ude, arbejder vi altid med konkrete udfordringer og løsninger. Ved vores workshop på KBH Syd, arbejdede vi med nogle af de udfordringer, som lærerne møder i deres hverdag, med både kollegaer og elever. KBH Syd gør en stor indsats for, at skolen er et godt sted for alle, og vi, i DareGender, siger tak til alle de inspirerende medarbejdere for en spændende dag.



HVAD LIGGER I STØBESKEEN I 2022?

2021 var et år der på mange måder understregede behovet for fortsat at arbejde målrettet med at forebygge ensomhed og mistrivsel blandt unge. I 2022 kommer vi derfor til at arbejde endnu mere målrettet på at styrke og udbrede vores tilbud og aktiviteter for unge. Vi håber at kunne skabe trygge og meningsfulde rammer, der kan inkludere flere i fællesskabet og i samtaler omkring de kønnede normer og forventninger vi mødes af i samfundet.

I 2022 sætter DareGender desuden et øget fokus på behovet for at tænke køns- og maskulinitetsnormer direkte ind i forhold til tidlige forebyggelsesindsatser – særligt når det drejer sig om forebyggelse af vold og krænkelse. Det er en dagsorden, som der er et særligt momentum for at sætte fokus på hos politiske beslutningstagere, og en dagsorden som DareGender, sammen med andre aktører inden for civilsamfundet, vil hjælpe med at styrke.

Derudover byder det nye år på et øget internationalt fokus, da DareGender som del af det internationale netværk MenEngage Global Alliance sætter fokus på fælles globale problemstillinger såvel som vidensdeling, solidaritet og læring på tværs af landegrænser. I løbet af 2022 ser vi frem til at invitere til workshops og events med mulighed for at få et indblik i hvordan inspirerende organisationer fra hele verden arbejder med emner som voldsforebyggelse, maskulinitetsnormer og intersektionalitet. Vi ser frem til et begivenhedsrigt år, med et håb om at kunne så flere frø for varige positive forandringer med mere ligestilling for alle køn.

TAK

2021 har på mange måder været et helt fantastisk og vildt år for DareGender. Vi imponeres over det engagement, vi oplever fra alle dele af organisationen, og er enormt taknemmelige over at have jer alle med på rejsen. Derfor vil vi afslutningsvist give en STOR tak til:

- vores sekretariat der opretholder organisationens rygrad
- vores bestyrelse som sørger for, at vi bliver ved med at udvikle os
- vores frivillige der inspirerer os dagligt
- vores medlemmer der deler og støtter vores vision
- eksterne samarbejdspartnere der udvikler erfaring og viden sammen med os
- og fonde der tror på vores arbejde.

Tak.

VELUX FONDEN

TUBORG
FONDET

ROSKILDE FESTIVAL
FORENINGEN

Nordisk
Ministerråd

CISU CIVIL SOCIETY IN
DEVELOPMENT

EUROPA
nævnet

Socialstyrelsen

Beskæftigelses-
ministeriet

Velliv
Foreningen