

Code of Conduct, DareGender

Hvorfor et Code of Conduct?

At arbejde med køn og ligestilling fordrer et etisk engagement. Derfor forventer DareGender, at foreningens ansatte, frivillige og aktive medlemmer (AFAM) respekterer, indoptager og udøver foreningens principper, særligt i foreningsregi. Det betyder at DareGender generelt forventer, at medlemmer efterstræber at undgå situationer, hvor de handler i strid med [DareGenders vedtægter](#) og kerneværdier som er angivet nedenfor i overskrifterne.

DareGenders formål er at være forandrings- og tryghedsskabende, og derfor er det også nødvendigt, at DareGenders medlemmer udøver deres idealer for ligestilling i praksis - både i ord og handling.

Nedenstående Code of Conduct specificerer DareGenders forventninger til AFAM's opførsel generelt og særligt i forbindelse med foreningens arbejde.

Som ansat eller bestyrelsesmedlem i DareGender, vil du blive spurgt om at læse foreliggende Code of Conduct, og skrive under på at du har læst og forstået indholdet, og samtidig bestræber dig på at efterleve dette.

Hvornår bør jeg udøve disse idealer?

I DareGender tror vi på, at tale fører til handling, og at der er brug for handling, før vi kan opnå et ligestillet samfund. DareGender forventer, at AFAM engagerer sig, skulle de stå over for uretfærdighed, sexisme, diskrimination, vold, hatecrime, racisme og lignende. Dette gælder særligt i organisationen. Vi vil dog opfordre til også at forholde sig aktivt til disse uden for organisationen. DareGender opfordrer til, at AFAM holder hinanden ansvarlige, og at vi minder hinanden om altid at optræde i overensstemmelse med DareGenders vedtægter og kerneværdier.

Hvordan agerer jeg i overensstemmelse med Code of Conduct?

Gør dig bevidst om din rolle

I et ligestillet samfund er det vigtigt, at alle får taletid. Derfor arbejder DareGender ud fra det princip, at alle skal have en chance for at føle sig set og hørt i den offentlige debat. DareGender forventer, at foreningens AFAM anerkender eventuelle dominerende positioner, som de i kraft af deres køn, seksualitet, etnicitet eller sociale positioner bliver tildelt, indtager eller udøver. Det er vigtigt, at AFAM er indstillede på at dele magten og retten til at tage beslutninger, både i foreningsregi og i det offentlige rum. Det betyder ikke nødvendigvis, at man skal skamme sig over at være i en privilegeret situation, men man må være opmærksom på de fordele, man kan tage for givet, men som andre ikke har. Dertil er det vigtigt, at en evt. privilegeret position bruges positivt til at fremme ligestilling og give plads til underkendte perspektiver. Vores tilgang til køn og ligestilling er funderet i nysgerrighed,

og den nysgerrighed indebærer at arbejde mod en forståelse for mennesker, der ikke er i samme position som en selv. Når DareGenders AFAM diskuterer emner, der ikke nødvendigvis rammer dem selv, bestræber vi os på at lytte til dem, de rent faktisk rammer.

Kæmp for alle køns rettigheder

DareGenders arbejde stræber mod at fremme respekt, værdighed, anerkendelse og lighed for alle køn. DareGender opfatter ikke kønnet som foruddefineret, men som noget en person selv kan tage ejerskab over. Det er derfor en vigtig del af organisationens arbejde at understøtte personers kønsidentiteter, samt at skabe anerkendelse og forståelse for forskellige måder at være eller gøre køn på. Derfor forventer DareGender, at AFAM behandler alle køn med respekt, værdighed og anerkendelse. Det indebærer, men er ikke begrænset til, at være kritisk overfor stereotyper, at respektere brug af pronominer og anerkende forskellige identiteter, at møde folk med åbenhed frem for fordomme og at lytte før du taler. Disse gør sig også gældende ved seksualiteter og etniciteter.

Lær, lyt og spørg til diskrimination og ligestilling

DareGender anerkender, at alle har forskellige forudsætninger for at arbejde med køn og ligestilling, og at det ikke nødvendigvis er en "naturlig" indstilling eller har været en del af folks opdragelse eller kultur. DareGender forventer, at foreningens AFAM er nysgerrige og åbne overfor forskellig perspektiver på køn og ligestilling. Dertil forventer DareGender, at AFAM lytter til perspektiver, de ikke nødvendigvis selv har eller møder i hverdagen.

DareGender opfordrer alle AFAM til at bruge foreningen og andre AFAM som ressourcer, som kan spørges om råd eller understøtte AFAM's engagement i køn og ligestilling i og udenfor organisationen. Dette gælder også i tilfælde hvor det kan være udfordrende at sætte sig ind i en anden persons perspektiv. Vi bestræber os på at se det hele menneske og at møde mennesker i øjenhøjde, med accept af at vi kommer forskellige steder fra, både i vores oplevelser og kulturelt.

Sig fra overfor overgreb og trusler, og støt op om ofre

DareGender forventer, at AFAM tager afstand fra alle overgreb, fysiske såvel som psykiske, og vil i alle situationer støtte op om de mennesker, der bliver udsat for overgreb.

Om overgrebet er på et strukturelt eller samfundsmæssigt plan, lumre bemærkninger på arbejdspladsen eller i personlige relationer, så modarbejder vi aktivt situationer, hvori mennesker får frataget muligheder på baggrund af deres køn, seksualitet eller etnicitet. Ansvar for overgreb ligger hos den udøvende part og aldrig hos den, der bliver udsat for det.

Sig fra overfor trusler og magtanvendelse, og søg dialog og samtykke

I DareGender respekterer vi den enkeltes grænser og intimsfære, og hvor den enkelte ønsker at sætte denne. Ligesom at DareGender forventer, at AFAM tager afstand fra overgreb, forventer DareGender også, at man tager afstand fra enhver form for trusler eller lignende forsøg på at påvirke andre menneskers adfærd mod deres vilje og ønsker, gennem vold, magt eller autoritet. DareGender forventer, at alle AFAM respekterer grænser og agerer ud fra samtykke i deres omgang med andre mennesker. Vi anerkender at det ikke altid er nemt at gennemskue. Er du i tvivl om hvorvidt den anden part har givet samtykke, anbefales det at du forholder dig til personens kropssprog, tjekker ind eller spørger om lov. Det er dit ansvar at agere samtykke-baseret.

Skulle der være en hændelse hvor der opstår tvivl ifht. hvorvidt man selv har overtrådt en andens grænser, eller om en person er bevidst om at de har overskredet ens grænser, vil DareGender invitere til, at AFAM som udgangspunkt søger at indgå dialog, og at man stræber efter at løse eventuelle konflikter fredeligt og respektfuldt.

Brud på DareGenders Code of Conduct

Ved nedenfor beskrevne scenarier, henvises primært til adfærd i DareGender-regi. Bestyrelsen forbeholder sig dog retten til at tage stilling til et brud uden for foreningen, hvis dette vurderes at være af kritisk eller gentagen karakter. Der vil altid være tale om en individuel vurdering, og der vil, hvis det findes hensigtsmæssigt, som udgangspunkt altid lægges op til dialogbaseret proces, hvor der er rum til tvivl, udvikling og en ekstra chance.

Hvis en AFAM bryder Code of Conduct, vil DareGender invitere til, at AFAM først og fremmest prøver at løse sagen gennem dialog. Såfremt sagen ikke kan løses sådan, eller at sagen er af grovere karakter, bedes du tage kontakt til siddende Ethical Compliance Officer. ECO har ikke tavshedspligt, og har til ansvar at rapportere hændelsen til bestyrelsen. Du kan dog tale fortroligt om hvordan dette ønskes gjort, og hvilke forhold der ønskes kommunikeret. Bestyrelsen vil ved afrapportering tage stilling til sagen.

Bestyrelsen og ECO står altid til rådighed for at rådgive AFAM, som skulle have bekymringer med andre AFAM's opførsel.

Et brud på Code of Conduct kan medføre en advarsel eller karantæne fra foreningen, og DareGender kan kræve en mundtlig eller skriftlig forklaring fra den udøvende AFAM. I værste fald, fører et brud på Code of Conduct til eksklusion. Vurderes et AFAM's opførsel at være kriminelt, vil det blive anmeldt til de relevante myndigheder.

Er du i tvivl eller har du spørgsmål?

Er du i tvivl om hvordan du skal forholde dig til en given situation, er du altid velkommen til at kontakte DareGenders ECO på compliance@daregender.dk

Det anses ikke som eskalerende at tage kontakt, men som et ønske om at løse en eventuel konflikt på en fornuftig måde, og samtidig at passe på sig selv. Det er vigtigt for os, at du føler dig tryk i DareGender.

Nedenstående underskrives hvis du er ansat eller bestyrelsesmedlem i DareGender

Jeg _____ (angiv dit fulde navn) har læst og forstået DareGenders Code of Conduct, og skriver under på at jeg vil bestræbe mig på at overholde DareGenders CoC.

Underskrift: _____ **Dato:** _____