



DareGender

Ligestilling går gennem alle køn

Indhold

Forord	3
Af Andreas Beck Kronborg, sekretariatchef	3
Af Anne Timm og Sarah Ettrup Andersen, hhv. for- og næstforperson	4
DareGender kort fortalt	5
Om bestyrelsesarbejdet i DareGender	5
Mød bestyrelsen	6
Anne Timm, forperson	6
Sarah Ettrup Andersen, næstforperson	6
Emil Fosgaard Lund, kasserer	6
Edith Toft Lorentzen, bestyrelsesmedlem	6
Hassan Bilde Kajwa, bestyrelsesmedlem	6
Pil Mengel, bestyrelsesmedlem	6
Tobias Raun, bestyrelsesmedlem	6
Peter Bjelskou, bestyrelsesmedlem	6
Vision	7
Mission	7
Strategi	7
Aktiviteter 2023	8
Bestyrelse	8
Politik og Strategi	8
Organisation og Økonomi	8
Projektaktiviteter	9
Projekt "Fælles er vi sammen"	9
Projekt "Mandegrupper i naturen – fællesskab i svære overgange"	9
Projekt "Et momentum for Generation Equality"	9
Roskilde Festival 2023	9
Mændenes Internationale Dag 2023	10
Sangen om onsdag aften	10

Forord

Af Andreas Beck
Kronborg,
Sekretariatschef



Det er et privilegie for mig at være tiltrådt som sekretariatschef for DareGender. Med denne årsrapport op til generalforsamling 2024, ser jeg også tilbage på mit første år ved roret for vores fine forening.

For 2023 gælder det ligeledes som i 2022, at DareGender har været igennem organisatoriske omstruktureringer på ledelsesfronten. I 2023 valgte bestyrelsen at gå tilbage til en struktur med én daglig leder i sekretariatet efter at have prøvet kræfter med en todelt struktur med to programchefer. Jeg er taknemlig for tidligere programchef, Sabina Thulins, gennemførte onboarding af mig som sekretariatschef, og ydmyg overfor opgaven, bestyrelsen har betroet mig med. Det er tydeligt for mig, at der er lagt et stærkt arbejde i DareGender siden etableringen i 2016, hvilket jeg mærker, når jeg bevæger mig i civilsamfunds-sektoren. Her møder jeg stor anerkendelse for organisationen og velvilje til samarbejder. Den anerkendelse og velvilje overfor DareGender er jeg meget opmærksom på at fastholde og pleje.

Jeg er også opmærksom på, at vi fortsætter det målrettede arbejde med at videreudvikle de organisatoriske rammer for foreningen. Da jeg overtog 1. april 2023, var der allerede lagt de første grundsten til at bestyrelsen begyndte at arbejde i udvalg mellem deres bestyrelsesmøder. Efter et seminar i maj mellem sekretariatet og bestyrelsen nedsatte vi derfor et "Politik og Strategi"- samt et "Organisation og Økonomi"-udvalg. Arbejdet i de to udvalg i 2023 kan du læse mere om i denne årsrapport. Derudover har jeg indført, at der til hvert bestyrelsesmøde fremsendes en mødepakke med sagsakter til dagsordenen mhp. at bestyrelsen har det rette besluthingsgrundlag, når der træffes beslutninger og overblik over bestyrelsesforløbet.

For sekretariatet har vi haft fokus på at skabe de rette arbejdsmæssige rammer. Der er bl.a. udarbejdet en personalepolitik, vi er flyttet til større lokaler med plads til praktikanter, og der er indlagt ugentlige mandagsmøder med tjek-ind og snak om opgaver i ugen, ligesom der er statusmøder en gang om måneden, hvor vi dykker dybere ned i løsningen af opgaver.

Det er både sekretariatets og bestyrelsens ambition, at DareGender øger sin position i civilsamfundssektoren. Det skal vi gøre ved at opbygge foreningens projektportefølje, og det er vigtigt for mig, at vi tænker i synergier mellem vores projekter, så den viden vi opbygger via projekterne, bidrager til en nuanceret forståelse af, hvordan køn spiller ind i trivselsudfordringer bredt set. Det betyder også at vi må lade nogle bolde falde for at koncentrere os om de større bolde, der spiller ind i fundraising-strategien. Jeg glæder mig til at kunne løfte sløret i løbet af 2024, når projekterne begynder at kunne realiseres.

DareGender skal fortsat være en vægtig stemme i samfundsdebatten. Men med et større fokus på mænds ligestillingsudfordringer er der også kommet en skarpere retorik. Derfor har vi revideret vores kommunikationsstrategi med henblik på at gøre den operationel. Udgangspunktet er en analogi om hunderacen 'golden retriever'. Vores kommunikation bør være rolig og forstående, følsom og imødekommende, nysgerrig og alvorlig. Ligesom racen. Vi går ikke i klinch med alt, nærmere tværtimod. Det giver os ro til at koncentrere os om vores kernefokus; at udvikle initiativer og igangsætte aktiviteter, som er relevante og attraktive for vores målgrupper.

Jeg vil gerne slutte med at takke alle, der bidrager til DareGenders fortsatte virke. Det gælder alle de frivillige – både dem, som har været en del af DareGender længe, og dem som er kommet til i løbet af året – alle vores medlemmer, samarbejdspartnere og bevillingsgivere.

Af Anne Timm og Sarah Ettrup Andersen

Hhv. for- og næstforperson



I 2023 har DareGenders bestyrelse stået over for spændende opgaver fra strategiske og politiske dagsordener til økonomiske og organisatoriske opgaver. Vi havde et stærkt valg, hvor hele ni personer blev valgt ind til generalforsamlingen, alle med relevante arbejdsmæssige baggrunde og personlige ildsjæle, der skulle bære DareGenders vigtige arbejde videre. For at kvalificere vores arbejde, delte vi os op i to udvalg: Politik & Strategi og Organisation & Økonomi. Specifikt har Politik & Strategi videreudviklet DareGenders vision og mission samt en forandringsteori, der skærper DareGenders arbejde for mærkbare forandringer både på individ- og samfundsniveau. I Organisation & Økonomi har vi arbejdet med forretningsorden, code of conduct og frivillighed.

I 2024 vil vi yderligere ændre strukturen for de to udvalg for at øge gennemsigtigheden og inddrage vores medlemmer mere aktivt. Det gør vi ved at invitere medlemmer til at være aktive i de to udvalg, hvis de har interesse for de opgaver, der varetages i dem. Endelig undersøger vi muligheden for et nyt navn til foreningen, hvilket kan være med til at styrke vores identitet og kommunikere vores værdier på en mere præcis måde. Alt i alt har vi en ambitiøs og meningsfuld plan for 2024!

I tæt samarbejde med sekretariatet har bestyrelsen fokuseret på at løbe videre med DareGenders aktiviteter herunder mandegrupperne samt sikring af en mere bæredygtig økonomi. Dette arbejde er blevet muliggjort takket være det store engagement og dedikation, som vi har oplevet fra vores ansatte, frivillige, samarbejdspartnere og venner af organisationen.

Det er tydeligt, at DareGenders dagsorden om at fremme mænds trivsel og sundhed gennem arbejde med maskulinitet og manderollen bliver anerkendt som en modig og positiv vej at gå. Der er nemlig et skærpet fokus på køn og maskulinitet netop nu. For eksempel ser vi positive virkninger af fædrebarslen for ligestillingen og manderollen; 35 mio. afsat til drenge og mænds ligestilling i Danmarks første handlingsplan for mandeområdet samtidigt med; samtidig ser vi også at knap hver femte 18-34-årige mand mener, at ligestillingen er gået for langt. Dette understreger vigtigheden af vores arbejde med at skabe diverse og meningsfulde maskuline fællesskaber. Derfor har vi i 2023 fokuseret på evaluering og præsentation af mandegrupperne ud i civilsamfundet for at tydeliggøre de positive effekter af vores arbejde. Dette blev præsenteret på den store konference d. 28. februar med knap 100 deltagere.

Vi ser frem til at fortsætte vores arbejde i samarbejde med vores dygtige sekretariatschef, Andreas Beck Kronborg, og projektleder, Jeppe Trolle Linnet, og glæder os over at kunne drage nytte af deres kompetencer og erfaringer i organisationens fremtidige arbejde.



DareGender kort fortalt

DareGender er en landsdækkende frivilligorganisation, som arbejder målrettet med ligestilling og inklusion på tværs af alle køn. Med udgangspunkt i en profeministisk ramme, arbejder vi på forskellige fronter for at påvirke de kønnede samfundsstrukturer der modarbejder friheden til at være sig selv.

Foreningen blev grundlagt i København i 2016 og er siden vokset. Siden vores grundlæggelse har vores mission været at inddrage mænd og drenge i ligestillingsarbejdet. Dette gør vi ved at stille spørgsmål til, udfordre og udvide maskulinitetsforståelser med henblik på at fremme friheden til at udtrykke maskulinitet på sin egen måde uden sociale konsekvenser.

Om bestyrelsesarbejdet i DareGender

DareGenders bestyrelse er en frivillig og arbejdende bestyrelse. I 2023 har bestyrelsen fortsat sit fokus på organisatorisk udvikling og videreført arbejdet med en flerårig strategi for DareGender.

Bestyrelsens møder afholdes hver anden måned efter almindelig arbejdstid. Forud for møderne kan der forekomme forberedelse i form af dokumenter, som fremsendes til medlemmerne fra sekretariatet i en mødepakke med sagsfiler, der enten er orienteringer, sager til drøftelse, eller sager til vedtagelse. På den måde sikres det, at bestyrelsesmøderne er fokuseret og sagsakterne let kan journaliseres i foreningens arkiv.

Bestyrelsen har nedsat to udvalg, der arbejder mellem bestyrelsesmøderne. Halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne sidder i "Politik og Strategi"-udvalget, mens den anden halvdel sidder i "Økonomi og Organisations"-udvalget. Her varetager medlemmerne de opgaver, de finder nødvendige for videreudvikling af foreningen. Det kan fx være genopfriskning af forretningsordenen, udarbejdelse af frivillighåndbog (Økonomi og Organisation) eller videreudvikling og skærpelse af foreningens vision, missioner og strategier (Politik og Strategi). Bestyrelse og udvalg understøttes af sekretariatschefen.

Bestyrelsen har valgt, at disse udvalg åbnes for deltagelse af foreningens medlemmer i 2024, så dem som interesserer sig for typen af den slags opgaver, har mulighed for at engagere sig i det.

Derudover giver bestyrelsesmedlemmer en hånd med, når generalforsamlingen skal forberedes og ved større offentlige begivenheder som fx Mændenes Internationale Dag d. 19. november hvert år.

Mød bestyrelsen

Anne Timm, forperson

Jeg blev medlem af DareGender, fordi jeg gerne vil gøre en forskel for mænd - et område som jeg synes generelt har været underprioriteret i samfundet. Gennem bestyrelsesarbejdet får jeg erfaring med politisk og strategisk arbejde, som jeg ikke får adgang til gennem mit nuværende job. At være en del af DareGender er også en fed mulighed for at møde nye mennesker, som alle brænder for et fælles emne, hvilket giver spændende diskussioner fagligt samt et dejligt samvær socialt.

Sarah Ettrup Andersen, næstforperson

Jeg har fulgt DareGender længe og været en del af sekretariatet en kort overgang. Da mit arbejdsliv tog en anden drejning, ønskede jeg stadig at bidrage til denne vigtige organisations arbejde på ligestillingsområdet. At udvikle de organisatoriske rammer sammen med sekretariatet og resten af bestyrelsen er for mig en fryd og jeg glædes ved at se de initiativer, vi søsætter holder sig flydende.

Emil Fosgaard Lund, kasserer

Alle skal have lov til at være den de har lyst til at være, og udtrykke sig som de vil. Jeg får en masse energi hver gang jeg mødes med andre ildsjæle i DareGender, og mit ønske for bestyrelsen er, at den er med til at sikre optimale forhold for vores ansatte og frivillige, så vi kan fortsætte og udvikle organisationens vigtige arbejde.

Edith Toft Lorentzen, bestyrelsesmedlem

Mænd skal være en naturlig del af løsningen på patriarkalske strukturer. Det er afgørende at inkludere mænds levede erfaringer i arbejdet for et mere retfærdigt samfund med lige muligheder for alle.

Hassan Bilde Kajwa, bestyrelsesmedlem

Jeg er optaget af DareGenders internationale samarbejder, fordi udviklingen af mangfoldige maskuliniteter kræver en mangfoldig tilgang. Samarbejder med andre aktører på tværs af kloden giver os rig mulighed for at fremme arbejdet med drenge og mænd på internationalt plan.

Pil Mengel, bestyrelsesmedlem

Jeg er særligt motiveret af at arbejde med DareGenders organisatoriske rammer og interne processer, så tandhjulene glider og understøtter det vigtige arbejde med ligestilling og maskulinitet.

Tobias Raun, bestyrelsesmedlem

Jeg er motiveret af, at DareGender arbejder med mænd og maskulinitet på en særdeles konstruktiv måde. Organisationen adresserer nemlig mænd og maskulinitet på en måde, som er inkluderende, og som ikke bare giver kvinder, eller feminisme, skylden for de udfordringer, som mænd måtte have i dag. DareGender arbejder for at forbedre livsmulighederne for både kvinder, mænd og andre kønsidentiteter gennem bl.a. at undersøge de kønsnormer, som kan hæmme os, og få os til at føle os forfejlede eller udtrætte os. Det vil jeg gerne bidrage til fortsætter.

Peter Bjelskou, bestyrelsesmedlem

For mig er det særligt spændende at være med til at sætte den strategiske og politiske retning for DareGender. Jeg bruger min erfaring fra krydsfeltet mellem faglig viden om køn, udvikling af strategier og politikker samt konkrete organisationsudviklende initiativer til at DareGender får mest muligt vind i sejlene og samtidig navigere sikkert i denne brydningstid, hvor køns- og ligestillingsområdet er meget i fokus.

Vision

DareGender arbejder for at fremme alle køns værd, med fokus på mænd og maskulinitet.

Mission

For at opnå den overordnede vision, vil vi:

- *Udvide mulighedsrummet for en mangfoldig maskulinitet*
- *Samskabe aktiviteter med vores målgrupper*
- *Fremme fysisk, mental og social trivsel blandt alle drenge og mænd*
- *Understøtte positive adfærsændringer hos mænd, både individuelt og kollektivt*

Strategi

For at opnå missionen, arbejder DareGender på tre niveauer:

- **Individuelt:** Vi insisterer på, at enhver skal have ejerskab af/over sin maskulinitet og føle sig fri til at udtrykke sig selv.
- **Kollektivt:** DareGender arbejder for at skabe trygge og konstruktive rum, der muliggør, at mænd kan dyrke omsorgsfulde fællesskaber og får et udvidet handlerum.
- **Samfundsmæssigt:** DareGender engagerer beslutningstagere og nuancerer kønsdebatten. Gennem dialog og oplysning fordrer vi til bredere accept af en mangfoldig maskulinitet.

Aktiviteter 2023

Bestyrelse

I 2023 har bestyrelsen arbejdet i to udvalg. "Politik & Strategi" samt "Organisation & Økonomi". Her præsenteres deres fokuspunkter i 2023.

Politik og Strategi

Siden generalforsamlingen 2023 har bestyrelsesudvalget "Politik & Strategi" arbejdet med følgende DareGenders programteori, herunder

- Hvordan DareGender i højere grad kan kvalificere sine målsætninger igennem brugen af forskning/viden.
- Hvordan DareGender kan konkretisere, hvilke forandringer organisationen ønsker at skabe hos mænd, samt tydeliggøre, at vi arbejder pro-feministisk for en større accept og støtte omkring ligestilling.

Ovenstående har efterfølgende omfattet videreudviklingen af visionen og missionen for DareGenders arbejder herunder:

- At '*værd*' foretrækkes til fordel for '*ligeværd*', da det er konnoteret til '*ligestilling*' – og det er en politisk arena, vi ikke har interesse i at skrive os ind i.
- '*Maskuliniteter*' fravælges til fordel for '*maskulinitet*' for ikke at irritere/provokere unødigt – hvilket er baseret på en antagelse om, at '*maskuliniteter*' er mere progressivt end mange samarbejdspartnere og interessenter pt. er.

Vi arbejder videre med vision, mission og de efterfølgende skridt i udarbejdelsen af en konkret strategi med teoretiske og praktiske perspektiver i 2024.

Derudover har udvalget givet feedback og diskuterer løbende DGs strategier omkring fondsansøgninger og samarbejdspartnere med private aktører.

Organisation og Økonomi

Økonomi- og Organisationsudvalget har det sidste år revurderet DareGenders forretningsorden; herunder:

- beskrivelser af roller og ansvarsfordeling internt i bestyrelsen, og
- bestyrelsens mødeformater og bestyrelsens samarbejde med DareGenders sekretariat.

Dette blev udviklet med udgangspunkt i frivilligrådets anbefalinger om good governance i frivillige foreninger.

Desuden har medlemmer, frivillige, sekretariat samt bestyrelse adgang til et dynamisk årshjul, hvor alle kan følge med i, hvilke aktiviteter der finder sted i de forskellige arbejdsgrupper.

Med hensyn til fremtidige prioriteter er fokus fremadrettet at få udarbejdet en frivillighåndbog, så nye frivillige har en klar idé om, hvordan man skal forholde sig til praktiske gøremål eller lignende hos DareGender. Her kan man også læse om DareGenders værdisæt, Code of Conduct, samt hvordan man henvender sig til vores Ethical Compliance Officer(s), hvis man har brug for det. Vi vil hertil have fokus på at udvikle gode rammer for organisationens frivilligmøder, hvor man bl.a. har mulighed for at møde alle ildsjæle i DareGender.

Ligeledes er det vores mål at opdatere DareGenders vedtægter, så de står bedre i tråd med, hvor DareGender nu er i forhold til, dengang organisationen blev stiftet

Projektaktiviteter

Projekt "Fælles er vi sammen"

I gennem 2023 er projektet blevet skærpet med henblik på øget fokus på metodisk kvalificering i projektets deltagerrettede tilgange. I den sidste halvdel af 2023 vurderede projektleder sammen med sekretariatschef og projektmedarbejder, at succeskriterier for projektets online element ikke var opnåeligt inden for den resterende projektperiode og fremlagde dette ved et møde med projektrådgiver hos bevillingsgiver. På mødet blev det aftalt at online elementer skulle sløjfes, da selve mandegruppekonceptet var solidt og med potentiale for videreudvikling til andre samfundsarenaer. Projektleder og projektmedarbejder påbegyndte dette arbejde med øget tilslutning af unge mænd til forløb som følge. Således har der i 2023 været 120 deltagere i vores mandegrupper. Hertil kan lægges at, hvor man oprindeligt har arbejdet med en antagelse om, at nye facilitatorer skulle rekrutteres, så har vores projektleder arbejdet målrettet med at fastholde de erfarne facilitatorer. Med udgangen af 2022 var der 7 facilitatorer tilknyttet mandegrupper. Med udgangen af 2023 er der 21 facilitatorer. Det betyder, at DareGender har en stærk facilitatorgruppe, som inddrages i yderligere udvikling af mandegruppe-konceptet. Projektet afsluttes med udgangen af marts 2024 og er støttet af VELUX Fonden.

Projekt "Mandegrupper i naturen – fællesskab i svære overgange"

I starten af 2023 har DareGender kunne tilføje endnu et element til vores mandegruppe-koncept. Hvor 'Fælles er vi sammen'-projektet fokuserer på unge mænd mellem 18-35 år, fokuserer dette projekt på mænd over 40 år. Med de to projekter sideløbende gennem hele 2023, har der været stor synergi mellem vores metodeudvikling af mandegruppekonceptet og projektgruppen har målrettet arbejdet med rekruttering af deltagere, deltageres 'onboarding-rejse' med opfølgende mails samt tilføjet et element til facilitatorers uddannelse, sådan de selv kan foretage den indledende forsamling med deltagere mhp. forventningsafstemning og rammesætning for deltagelse. Det giver facilitatorer en fornemmelse for gruppesammensætningen inden starten på forløbet og bevirker, at deltager allerede kan føle sig tryk ved at have 'mødt' sin gruppefacilitator inden første møde i gruppen.

Projekt "Et momentum for Generation Equality"

Dette projekt skulle have været afsluttet med udgangen af 2023 ved et større arrangement omkring Mændenes Internationale Dag den 19. november 2023. I projektet samarbejder vi med en pakistansk ligestillingsorganisation, kaldt Shirakat, og den delegation som skulle besøge os til Mændenes Internationale Dag, ramte ind i lange visumprocesser, som betyder har vi har måtte udskyde denne sidste del af projektet til Mændenes Internationale Dag i 2024.

Projektet er støttet af CISU, som vi har en god dialog med om de barrierer projektet har mødt – og genkender i øvrigt visumproblematikker fra projekter i andre organisationer.

Roskilde Festival 2023

I 2023 var DareGender igen tilstede på årets Roskilde Festival i samarbejdet med festivalen om deres initiativ Orange Together. Sammen med Everyday Sexism Project Denmark, holdt vi til i en campingvogn på campingområde VEST, hvor vi havde gode samtaler med årets festivalgæster om samtykke og grænser, følelser og forventninger, menstruations smerter og hovedpine. Udgangspunktet er vores metodekoncept *friendtivism* og igen i år viste vores frivillige, hvor dygtige dialogskabere, de er. Det tegner til, at vores tilstedeværelse på Roskilde bliver en tradition, da vi allerede i efteråret har haft konstruktive dialoger med festivalen om at øge vores engagement i Orange Together de kommende år.

Mændenes Internationale Dag 2023

Det er efterhånden blevet en tradition for DareGender at afholde Mændenes Internationale Dag sammen med vores gode samarbejdsorganisationer; Forum for Mænds Sundhed, KVINFO og Dansk Mandesamfund. Vi havde en hel dag med programpunkter fra de fire organisationer samt et stand-up indslag af Tjelle Vejrup. Konferencier var Sebastian Lynggaard, bedre kendt som 'mandeinfluencer' under navnet "Herlige Svend".

Til vores programpunkt havde vi fokus på 'mandebevægelsen', som opstartede samtidig med kvindebevægelsen i 1970'erne. Her mødtes mænd også i grupper for at tale om begrænsende stereotype maskuliniteter og normer for maskulin adfærd, som stod i vejen for et sundt selvhold, og ligesom i dag, diskuterede de hvordan man kunne bryde ud af disse for at skabe sundere relationer.

I panelet havde vi inviteret Hans-Otto Loldrup, der var med i mandebevægelsens opstartsfasen fra slut 70'erne til 80'erne samt Alexander Gosvig Pedersen, som har deltaget i en af DareGenders mandegrupper. De to gav et indblik for publikum i deres oplevelser med at forholde sig til manderollen – og det, vi i dag kalder 'the man box' – samt hvilke virkninger det har haft på deres identitetsudvikling. Herudover sad DareGenders projektleder, Jeppe Trolle Linnet, med i panelet for at trække teoretiske og samfundsmæssige tråde til Hans-Ottos og Alexanders erfaringer. Samtalen blev faciliteret af Jacob Graack-Larsen, som er lektor ved pædagogstudiet på Københavns Professionshøjskole.

For at slutte samtalen af, havde Hans-Otto Loldrup taget en sang med fra mandebevægelsens sangbog og bød publikum op til fællessang. Syng med her:

Sangen om onsdag aften

Mel.: Katinka, Katinka

Tekst: Mande-ølejren, Agersø 1976.

Det er onsdag og aften, og klokken er ti,
og opvask og børn de er klaret.
Nu sidder jeg her og bli'r tænksum og tavs
og ved ikke, hvordan vi har 'et.
Måske sku' man springe – jeg tøver så småt,
alt er, som det plejer, vi har det jo godt

...

Jeg har faktisk lyst til at åbne mig nu –
men åbner i stedet en bajer.

Terminen er klaret, man(d) ved, hvad man(d) har,
båd' stillingen, lønnen og konen.
Alli'vel bliver følelsen ligesom lidt lam
ved tanken om folkepensionen.
Du skæver lidt til mig, og jeg ser dig an
og syn's, det er halvtrist at være en mand

...

Jeg har faktisk lyst til at åbne mig nu –
men åbner i stedet en bajer.

Jeg smiler og kigger distraet på mit ur,
sku' man gå et smut på beværtning
og sludre om fodbold og damer og job
og få sig lidt psykisk forstærkning.
Så ser jeg os der med en øl og en dram,
vi har det ad helved til: jeg, ham ... og ham

...

Jeg har faktisk lyst til at åbne mig nu –
men åbner i stedet en bajer.

Det er onsdag og aften, og klokken er tolv,
nu tænker vi begge på jobbet,
hvor andre bestemmer og si'r, hvad vi skal
– det må vi sgu sammen ha' stoppet!
Vi ser på hinanden, du si'r med et suk:
»Godnat, jeg er træt nu, og husk nu og sluk'«

...

Jeg har faktisk lyst til at åbne mig nu –
men åbner i stedet en bajer.

Det er jo lige før, at popkunstnere som Tobias Rahim, Andreas Odbjerg og August Høyen ikke ville have kunnet følge med tilbage i 1970'erne.